

Humankapital - Humanvermögen

Dr. med. Jürgen M. Jancik

Betriebliches Humankapital und individuelles Humanvermögen werden durch das Potenzial gebildet, dass Menschen zur Erlangung von Erwerbseinkommen nutzen können; es setzt sich zusammen u. a. aus Profession, Kompetenz, Leistungsfähigkeit, Leistungsbereitschaft, Eigenantrieb, Loyalität und Lernfähigkeit. Der Wert des betrieblichen Humankapitals korreliert zur Summe aller individuellen Humanvermögen der Mitarbeiter eines Betriebes und der Bindung der Mitarbeiter an den Betrieb; dieser Wert wird u. a. durch das Aufsummieren der Nutzung der individuellen Humanvermögen der Mitarbeiter gebildet. Der Nutzen, der aus den individuellen Humanvermögen der Mitarbeiter gezogen werden kann, ist abhängig von der Kompetenz der Mitarbeiter und von dem Umfang, in dem diese Kompetenzen auf einen aktuellen und zukünftigen betrieblichen Bedarf treffen.

Entscheidend ist allerdings der Umfang, in dem die Mitarbeiter auch bereit und fähig sind, ihre Kompetenz dauerhaft in die Unternehmen einzubringen; entscheidend für die Höhe des Humankapitals ist neben der Leistungsfähigkeit die Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter und deren Loyalität und Bindung an das Unternehmen!

